

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

ВВЕДЕНИЕ

Репутация – это ценный актив, на создание которого уходят годы и разрушить который его можно за несколько минут. истконсалт[®] – успешная компания, которая постоянно стремится поддерживать достойную репутацию, действуя добросовестно и относясь с должным вниманием к своим клиентам и сотрудникам.

Для достижения успеха все мы должны соответствовать высоким стандартам поведения. Настоящий Кодекс определяет общие принципы, которые лежат в основе этих стандартов. Все сотрудники обязаны руководствоваться данным принципами в своей повседневной бизнес-деятельности. Руководство обеспечивает ознакомление всех сотрудников компании с данным Кодексом, что позволяет вести нашу деятельность в соответствии с его принципами и сообразно складывающимся обстоятельствам.

Настоящий Кодекс – это не сборник высокопарных заявлений, он является практическим руководством в повседневной деятельности нашей компании.

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНА

Мы строго соблюдаем требования законодательства Российской Федерации, а также законы других стран, в которых мы осуществляем свою деятельность. Не всегда законы стоят на стороне тех, кто ведет бизнес, и у бизнеса есть право лоббировать интересы своих компаний. Однако, мы уважаем и всегда соблюдаем действующие законы.

КОНКУРЕНЦИЯ

истконсалт[®] верит в честную конкуренцию. Мы все осведомлены о возросших требованиях антимонопольного законодательства, которое соблюдается нашей компаний с предельной точностью.

ЧЕСТНОСТЬ И АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВИЛА

истконсалт[®] осуждает коррупцию, не предлагает и не берет взятки. Мы получаем заказы на честной и конкурентной основе, благодаря качеству и цене на наши товары, работы и услуги. Наши сотрудники не предлагают, не дают и не получают каких-либо подарков и/или вознаграждений, которые могут быть расценены как взятка. По тем же причинам мы не участвуем и не спонсируем дорогостоящие развлекательные мероприятия.

При этом, мы осуществляем рекламную деятельность и организовываем мероприятия, направленные на стимулирование продаж, используя творческий подход к их организации. Стимулы и формы мероприятий, выходящие за пределы нормальной деловой практики, являются для нас неприемлемыми.

СОТРУДНИКИ

Компания истконсалт® несет ответственность за поддержание открытой и честной рабочей атмосферы, основанной на взаимном доверии и уважении. Подбор сотрудников, их прием на работу и продвижение по службе осуществляются на основании профессиональных навыков, способностей и опыта работы. Мы не допускаем дискриминации и любых форм враждебного отношения друг к другу в нашей организации.

Наша компания системно подходит к вопросам здравоохранения и безопасности жизнедеятельности своих сотрудников, с целью уменьшения возможных производственных рисков, через получение обобщенного стороннего опыта, для совершенствования своих внутрикорпоративных подходов в данной сфере.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Наша компания несет ответственность по отношению к обществам и объединениям, в месте нахождения которых мы осуществляем нашу деятельность. истконсалт® не оказывает поддержку политическим партиям и не спонсирует группы и объединения, направленные на продвижение интересов политических партий. Наша компания вправе заявлять о своей позиции в вопросах, которые напрямую затрагивают нашу компанию, наших сотрудников или наших заказчиков.

КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ

Все сотрудники компании истконсалт® – в особенности руководящий персонал – должны следить за тем, чтобы предотвратить возникновение конфликтов между личными интересами и интересами компании. Наши сотрудники не пытаются извлечь какую-либо выгоду для себя или третьих лиц, используя свое должностное положение в личных целях.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ

Соблюдение вышеперечисленных принципов является необходимым условием для поддержания нашей репутации и достижения успехов в деятельности компании. Руководство истконсалт® принимает на себя ответственность за ознакомление сотрудников компании с указанными выше принципами, четкое понимание их сути, а также их соблюдение в ежедневной работе.

Исполнительный орган компании истконсалт® не будет осуждать руководство или отдельных сотрудников компании за упущенные коммерческие возможности или потерю клиента, в результате следования данным принципам. Сотрудники, сообщившие о нарушении принципов данного Кодекса, не будут нести какой-либо ответственности в связи с этим.

Москва, 26 августа 2012 г.



Хуберт Вайсс
Учредитель